

KOLEKTIVNI UGOVOR
za radnike u trgovačkom društvu Zagrebački holding d.o.o.

Zagreb, 8. veljače 2023. godine



SADRŽAJ

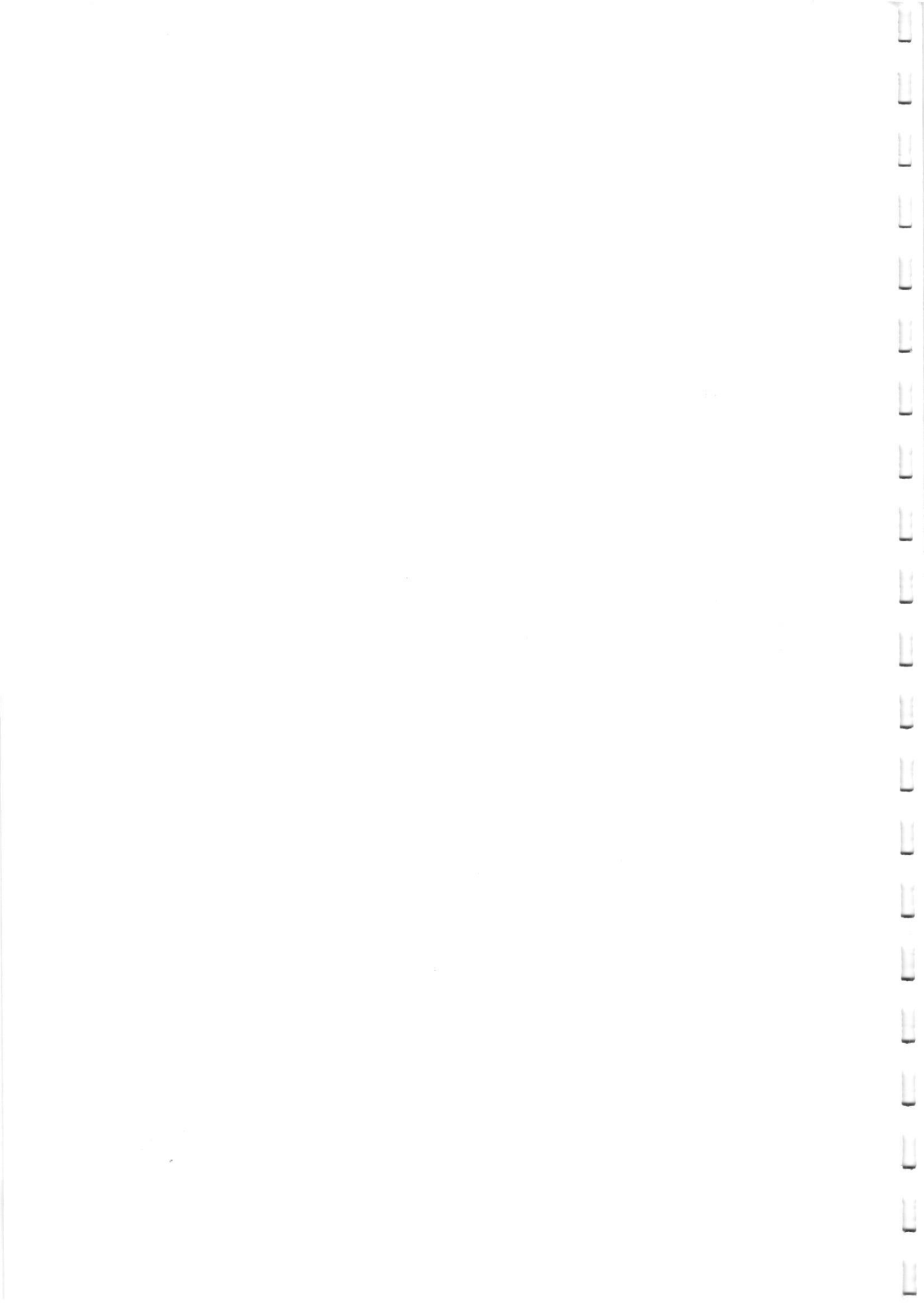
I. TEMELJNE ODREDBE.....	3
II. SKLAPANJE UGOVORA O RADU.....	3
III. PRIPRAVNICI	7
IV. RADNO VRIJEME	8
V. ODMORI I DOPUSTI	12
VI. NOĆNI RAD.....	17
VII. ZAŠTITA ŽIVOTA, ZDRAVLJA I PRIVATNOSTI RADNIKA.....	18
VIII. PLAĆE.....	19
IX. ZAŠTITA RADNIKA KOJI SU PRIVREMENO ILI TRAJNO.....	28
NESPOSOBNI ZA RAD	28
X. IZUMI I TEHNIČKA UNAPREĐENJA RADNIKA.....	30
XI. ZABRANA NATJECANJA RADNIKA S POSLODAVCEM.....	31
XII. NAKNADA ŠTETE.....	31
XIII. POSEBNE ODREDBE O RADNIM OBVEZAMA.....	32
XIV. PRESTANAK UGOVORA O RADU.....	33
XV. OSTVARIVANJE PRAVA I OBVEZA IZ RADNOG ODNOSA.....	37
XVI. SUDJELOVANJE RADNIKA U ODLUČIVANJU	38
XVII. DJELOVANJE I PRAVA SINDIKATA.....	39
XVIII. ŠTRAJK	43
XIX. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE.....	44









Na temelju Kolektivnog ugovora za radnike u trgovačkom društvu Zagrebački holding d.o.o. od 30. prosinca 2019. godine, Dodatka I. Kolektivnom ugovoru za radnike u trgovačkom društvu Zagrebački holding d.o.o. od 05. ožujka 2020. godine te Sporazuma u postupku mirenja u kolektivnom radnom sporu od 31. siječnja 2023. godine

Zagrebački holding d.o.o., Zagreb, Ulica grada Vukovara 41, kojeg zastupa predsjednik Uprave Ivan Novaković (nastavno: Poslodavac)

I

Sindikati koji se smatraju reprezentativnima sukladno Zakonu o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata („Narodne novine“ br. 93/14 i 26/15; nastavno: Sindikati)

Utvrđuju tekst

**KOLEKTIVNOG UGOVORA
ZA RADNIKE U TRGOVAČKOM DRUŠTVU
ZAGREBAČKI HOLDING d.o.o.**

I. TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Kolektivnim ugovorom (u daljnjem tekstu: Ugovor) uređuju se prava i obveze ugovornih stranaka te pravna pravila kojima se uređuje sklapanje, sadržaj i prestanak ugovora o radu, plaće i druga pitanja u svezi s radnim odnosima.

Članak 2.

Ako se zakonom ili drugim propisom koji obvezuje poslodavca i radnike utvrde povoljnija prava iz radnog odnosa od utvrđenih ovim Ugovorom, primjenjivat će se neposredno te odredbe.

Članak 3.

Svaki radnik obavezan je ugovorom preuzete poslove određenog radnog mjesta obavljati osobno, savjesno i stručno, prema uputama poslodavca, odnosno ovlaštenih osoba poslodavca u skladu s naravi i vrstom rada, te općim aktima poslodavca. Poslodavac, uz puno poštivanje prava i dostojanstva svakog radnika, jamči isplatu plaće za obavljene rad te izvršavanje drugih obveza utvrđenih ovim Ugovorom, ugovorom o radu i Zakonom o radu (u daljnjem tekstu Zakon).

II. SKLAPANJE UGOVORA O RADU

1. Zasnivanje radnog odnosa

Članak 4.